











CURSOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

ODS Conexos:

ODS 1 Fin de la Pobreza

Trabajo Decente y Crecimiento Económico

ODS 10 Reducción de las Desigualdades **ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos

Acción

Proyecto

Programa



Tipo de Iniciativa Localización:

Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Metas 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Metas 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad







DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Los Cursos para la Inserción laboral es una iniciativa organizada por la Secretaría de Extensión Universitaria de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC) junto a Renault Argentina. Consiste en cursos virtuales y gratuitos destinados al público en general con el objetivo de brindar herramientas que permitan favorecer la empleabilidad en cualquier organización. Las instancias de formación son impartidas de manera voluntaria por colaboradores de Renault especialistas en distintas áreas, aportando su saber hacer a la comunidad en general.

Este proyecto es la primera iniciativa que se realiza dentro del marco del acuerdo de colaboración mutua que suscribieron la UNC y Renault Argentina. El acuerdo entre la casa de

estudios más antigua del país y Renault Argentina propone el establecimiento de una comisión de trabajo entre la Casa de Trejo y la automotriz para impulsar la cooperación en programas de extensión, divulgación y actualización científica y profesional como así también en la elaboración de investigaciones y estudios.

Entre las temáticas brindadas en el taller se destacan:

- Armado de CV y preparación para entrevistas.
- Informática: paquete office.
- Metodología 5S.

- Metodología 4M
- Comunicaciones Efectivas.
- Redes Sociales
- Seguridad Industrial.

CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

• Al dictarse de manera virtual, el tipo de plataforma y la conectividad de los asistentes resultaba un desafío.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 17 talleres dictados hasta el 2022
- 34 horas de formación
- +1.500 personas alcanzadas
- 10 colaboradores voluntarios como docentes.

CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





Los Cursos para la Inserción laboral consiste en cursos virtuales y gratuitos destinados al público en general con el objetivo de brindar herramientas que permitan favorecer la empleabilidad en cualquier organización.

Alianzas Estratégicas

- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

Universidad Nacional de Córdoba.

Innovar Sustentabilidad (coordinación e implementación del programa)

Cadena de Valor

Los colaboradores son los que se inscriben de manera voluntaria para el dictado de los talleres.





Anexo



Comunicado de prensa con fotos y videos (Link)

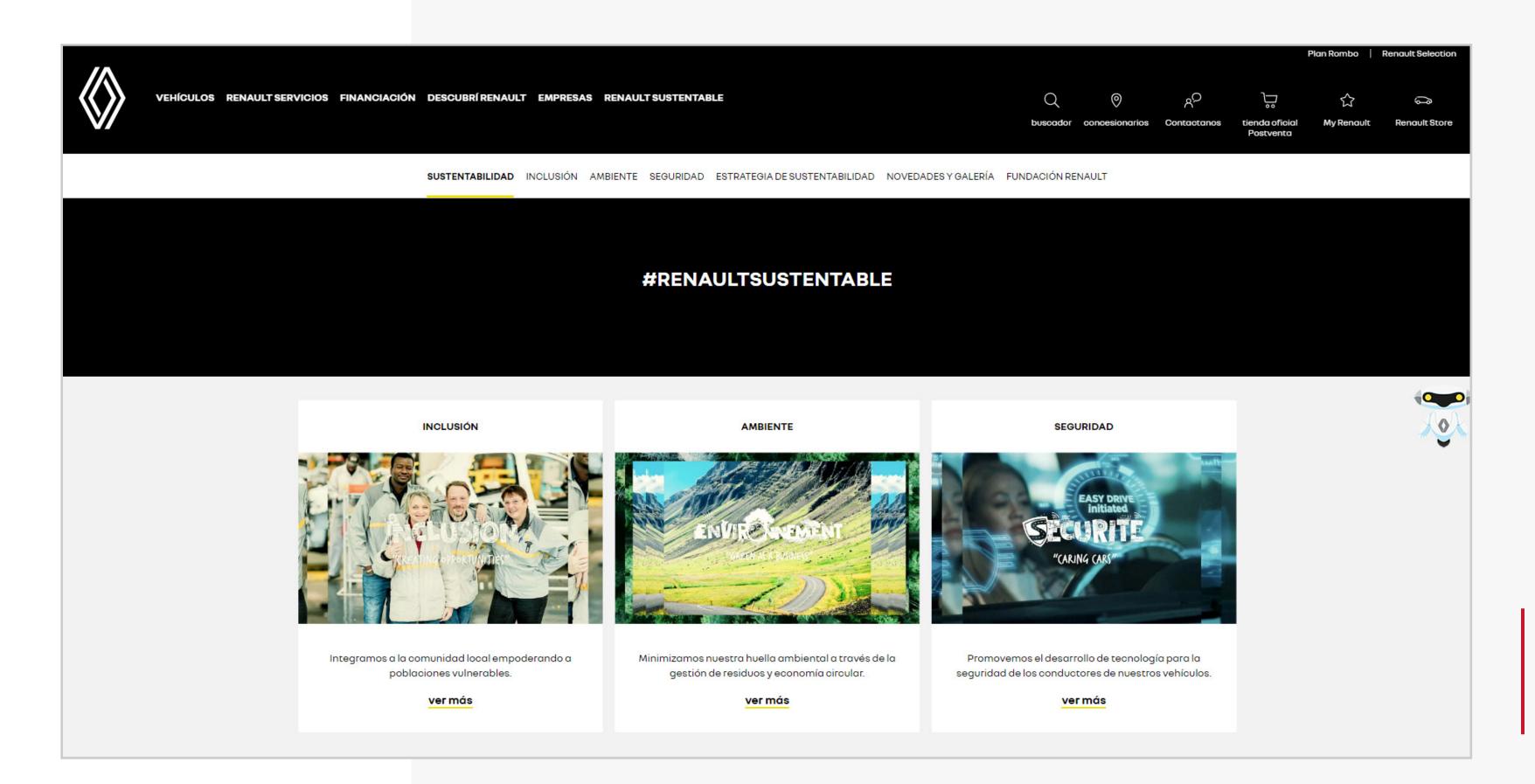
CONECTANDO EMPRESAS CON ODS

6





Anexo



#RENAULTSUSTENTABLE (Link)

CONECTANDO EMPRESAS CON ODS

